



**BOMBEIRO
MILITAR
ALAGOAS**



ESTADO DE ALAGOAS
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA PÚBLICA
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

PLANO DE COMANDO

2024

MACEIÓ

2023

COMANDANTE GERAL:

Cel QOC BM SÉRGIO ANDRÉ SILVA VERÇOSA

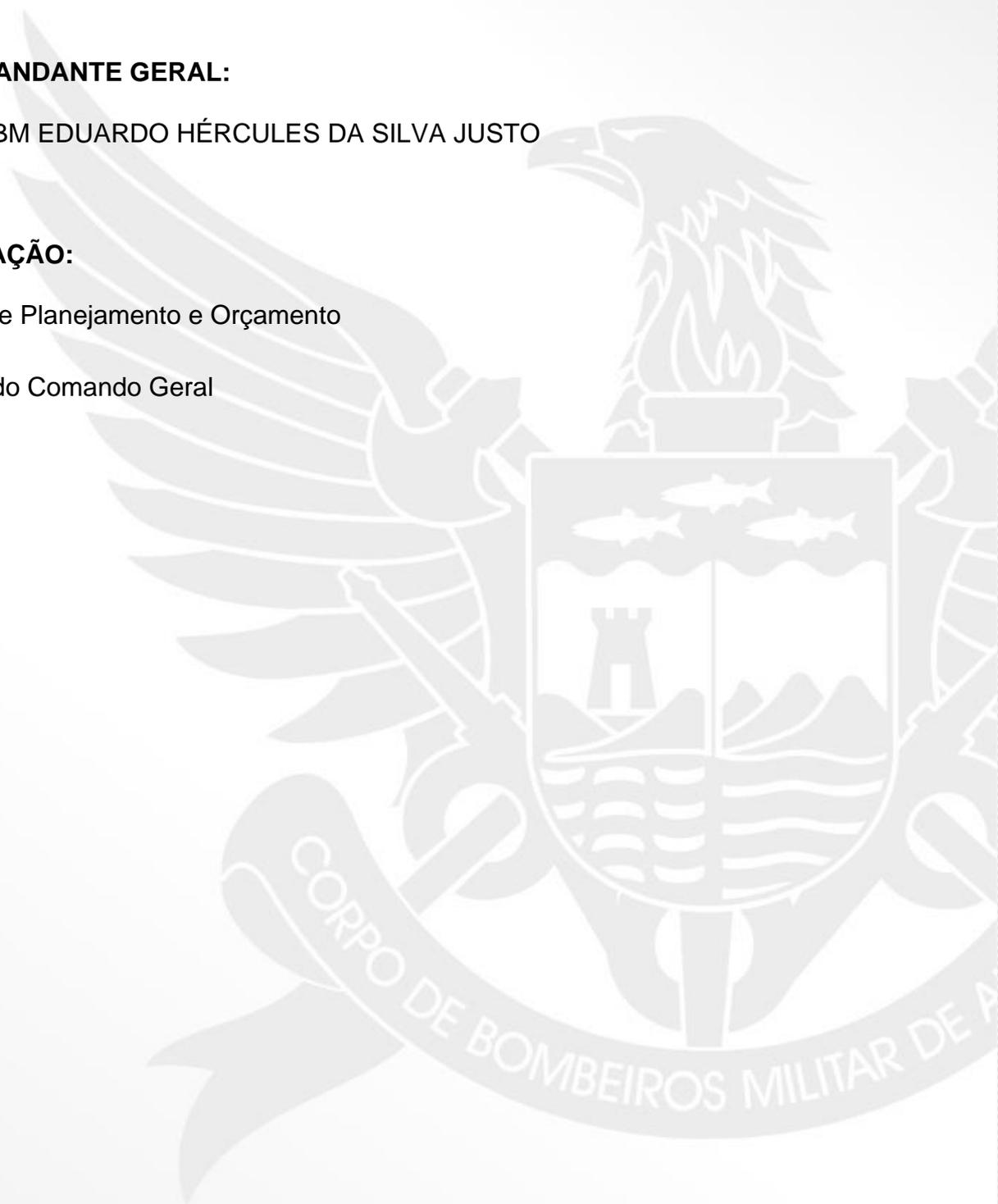
SUBCOMANDANTE GERAL:

Cel QOC BM EDUARDO HÉRCULES DA SILVA JUSTO

ELABORAÇÃO:

Diretoria de Planejamento e Orçamento

Gabinete do Comando Geral



SUMÁRIO

PALAVRAS DO COMANDANTE	4
1. FINALIDADE.....	6
2. OBJETIVOS.....	6
3. VIGÊNCIA	6
4. ATRIBUIÇÕES.....	6
4.1 Da Diretoria de Planejamento e Orçamento	6
4.2 Dos Setores Responsáveis	7
5. PRESCRIÇÕES DIVERSAS	7
6. REFERÊNCIAS.....	7
7. GLOSSÁRIO.....	8
ANEXO ÚNICO	8
Tema estratégico 1 – Operacional	9
Tema estratégico 2 – Governança e Gestão	11
Tema estratégico 3 – Comunicação	13
Tema estratégico 4 - Pessoas	14
Tema estratégico 5 - Conhecimento.....	16
Tema estratégico 6 - Tecnologia.....	17
Tema estratégico 7 - Infraestrutura	18

PALAVRAS DO COMANDANTE

Em Lucas 14:28, está escrito: “Qual de vocês, se quiser construir uma torre, primeiro não se assenta e calcula o preço, para ver se tem dinheiro suficiente para completá-la?” Ora, o Plano de Comando é um protocolo de ideias que demarcam as melhores intenções e direcionam os esforços, e que, de forma resumida e objetiva, serve como complemento ao Plano Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas.

Qualquer casa precisa de posicionamentos claros e precisos, pois, caso não haja entendimento institucional do seu ideal, a possibilidade de retrabalho e esforços desnecessários são aumentados. O grande cerne é sempre alcançar os melhores resultados de forma mais inteligente e com o menor desprendimento de energia.

Por fim, um Plano é uma necessidade para todos, seja na vida privada ou pública, no individual ou no coletivo, afinal, a menor distância entre dois pontos é o segmento de uma reta.

Cel QOC BM SÉRGIO ANDRÉ SILVA VERÇOSA

Comandante Geral do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas



Proteger a vida, o patrimônio e o meio ambiente.



Até 2024, ser uma instituição moderna e eficiente, atuando com qualidade na prestação de serviços de bombeiro



Sociedade

OPERACIONAL

Fortalecer ações preventivas contra incêndios e emergências

Aperfeiçoar a gestão operacional

Ampliar a cobertura e o portfólio de serviços

COMUNICAÇÃO

Zelar pela imagem da instituição

GOVERNANÇA E GESTÃO

Aprimorar a responsabilidade socioambiental



Processos internos

PESSOAS

Reestruturar as atividades de correição

TECNOLOGIA

Promover soluções e recursos tecnológicos

INFRAESTRUTURA

Garantir a infraestrutura apropriada às atividades operacionais e administrativas

Aperfeiçoar a gestão corporativa

Aprimorar o sistema de governança



Aprendizado e crescimento

Otimizar a gestão de pessoas

Valorizar o profissional bombeiro militar

Promover a saúde e a qualidade de vida do bombeiro militar

CONHECIMENTO

Aperfeiçoar a educação corporativa

Desenvolver a doutrina operacional e a gestão do conhecimento



Financeira

ORÇAMENTO E FINANÇAS

Aumentar a capacidade de arrecadação

Assegurar a qualidade da gestão orçamentária e financeira

1. FINALIDADE

O presente documento tem por finalidade estabelecer as diretrizes e prioridades do Comando-Geral do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas, de maneira alinhada ao Plano Estratégico 2020-2024 e à Política de Gestão Estratégica da instituição.

2. OBJETIVOS

- Estabelecer as diretrizes e prioridades do Comando-Geral para as diversas áreas estratégicas do CBMAL no ano de 2024;
- Delegar atribuições aos setores responsáveis pela execução da estratégia organizacional;
- Subsidiar a elaboração do Plano de Gestão 2024 do CBMAL, colaborando para o aprimoramento da gestão estratégica da instituição.

3. VIGÊNCIA

A partir da data de publicação até 31 de dezembro de 2024, no âmbito do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas.

4. ATRIBUIÇÕES

4.1 Da Diretoria de Planejamento e Orçamento

- Traduzir o conteúdo do presente Plano de Comando na forma de metas, ações e projetos a serem inseridos no Plano de Gestão 2024;
- Monitorar a execução das iniciativas definidas no presente Plano;
- Manter informado o Comando-Geral da corporação sobre o andamento das iniciativas;
- Orientar os setores responsáveis quanto à execução das iniciativas previstas no presente Plano.

4.2 Dos Setores Responsáveis

- Executar as iniciativas que lhe forem atribuídas no presente Plano de Comando por meio de metas, ações e projetos a serem inseridos no Plano de Gestão 2024;
- Designar, sempre que solicitado, o pessoal necessário para a gerência de projetos e participação em comissões;
- Reportar as informações solicitadas quanto ao andamento das iniciativas sob sua responsabilidade.

5. PRESCRIÇÕES DIVERSAS

5.1. Os órgãos aos quais advierem responsabilidades, decorrentes do presente Plano de Comando, deverão adotar as providências necessárias no âmbito de suas atribuições;

5.2. Os casos omissos serão resolvidos, em primeira instância, pelo Diretor de Planejamento e Orçamento e, em última instância, pelo Comandante Geral do CBMAL.

6. REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei Federal n.º 14.751, de 12 de dezembro de 2023. Institui a Lei Orgânica Nacional das Polícias Militares e dos Corpos de Bombeiros Militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios. **Diário Oficial da União**. 236. ed. Brasília, DF, 13 dez. 2023. Seção 1, p. 2.

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DE ALAGOAS. **Plano Estratégico 2020-2024**. Maceió, AL, 2020.

_____. **Política de Gestão Estratégica do CBMAL**. Maceió, AL, 2021.

7. GLOSSÁRIO

Ação – Iniciativas de menor porte, desenvolvidas no âmbito setorial ou a cargo de comissão, para a entrega de resultados parciais dos objetivos estratégicos.

Diretriz - Orientações ao nível macro, emanadas pelo Comando-geral, cujo objetivo é nortear e alinhar a alta gestão em direção ao futuro pretendido para a instituição.

Entrega – Produto ou resultado único esperado de uma determinada iniciativa.

Iniciativa – Programas, projetos, planos ou ações propostas para o alcance dos objetivos estratégicos.

Meta – Referência estabelecida para orientar a execução da estratégia com base num indicador previamente definido.

Objetivo estratégico – Apontam o direcionamento estratégico da organização de maneira abrangente.

Programa – Conjunto de projetos coordenados entre si, de forma articulada e dinâmica, que visam objetivos comuns.

Projeto – Esforço temporário empreendido para criar um produto, serviço ou resultado exclusivo.

Projeto estratégico – Iniciativas de alto impacto, passíveis de estruturação como projeto, propostas para incorporar novas competências estratégicas, tidas como essenciais para o alcance da visão institucional.

Responsável – Setor, comissão ou equipe diretamente encarregada da execução da iniciativa.

ANEXO ÚNICO

- Diretrizes, prioridades e iniciativas propostas pelo Comando-geral do CBMAL.

ANEXO ÚNICO

Diretrizes, prioridades e iniciativas propostas pelo Comandante-geral do CBMAL

Tema estratégico 1 – Operacional

Objetivo estratégico n.º 1 - Fortalecer as ações preventivas contra incêndios e emergências	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Prezar pela eficiência das ações preventivas contra incêndios e emergências.	
Iniciativas	Responsáveis
Realizar estudo de viabilidade para formação de brigadas de incêndio pelo CBMAL.	DAT

Objetivo estratégico n.º 2 - Aperfeiçoar a gestão operacional	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Manter informado o Comando-Geral sobre as operações planejadas e em andamento;• Aprimorar o sistema de planejamento e resposta operacional.	
Iniciativas	Responsáveis
Encaminhar, semestralmente, relatório sucinto de situação operacional.	COB
Criar o Portfólio de Operações do CBMAL.	COB
Criar escala de comando de incidentes, em regime de sobreaviso.	COB
Atualizar Portaria de regulamentação do Serviço Voluntário Remunerado (SVR) no CBMAL.	COB

Objetivo estratégico n.º 3 - Ampliar a cobertura e o portfólio de serviços

Diretrizes e prioridades:

- Reestruturar os grupamentos operacionais da capital;
- Continuar o Programa de Expansão do CBMAL.

Iniciativas	Responsáveis
Realocar o Grupamento de Salvamento Aquático para uma nova sede.	COB
Reativar o Posto de Bombeiros no bairro da Pajuçara, com socorro composto por, no mínimo, uma viatura do tipo ABS ou ABTS.	COB
Inaugurar Posto de Bombeiros no bairro do Benedito Bentes, com socorro composto por, no mínimo, uma viatura do tipo ABS ou ABTS.	COB
Inaugurar Posto de Bombeiros na Zona da Mata de Alagoas, com socorro composto por, no mínimo, uma viatura do tipo ABS ou ABTS.	COB
Inaugurar Posto de Bombeiros no litoral sul de Alagoas, com socorro composto por, no mínimo, uma viatura do tipo ABS ou ABTS.	COB

Tema estratégico 2 – Governança e Gestão

Objetivo estratégico n.º 4 - Aperfeiçoar a gestão corporativa

Diretrizes e prioridades:

- Institucionalizar o Planejamento Estratégico na rotina de trabalho administrativo do CBMAL;
- Aumentar a eficiência administrativa do CBMAL.

Iniciativas	Responsáveis
Realizar reuniões mensais com vistas ao monitoramento do Plano Estratégico.	DPO
Estimular a terceirização de serviços na atividade-meio.	DMP

Objetivo estratégico n.º 5 - Aprimorar o sistema de governança

Diretrizes e prioridades:

- Aprimorar o relacionamento institucional do CBMAL;
- Emitir Atos Normativos em temas de relevante interesse estratégico da corporação;
- Criar a Fundação de Apoio ao Corpo de Bombeiros.

Iniciativas	Responsáveis
Realizar reuniões com autoridades estratégicas.	GCG
Realizar estudo de viabilidade sobre a criação da Fundação de Apoio ao Corpo de Bombeiros.	GCG
Regularizar, por meio de convênios, os serviços de guardavidas e outros de natureza bombeiro militar atualmente prestados por alguns municípios.	DMP
Alterar legislação para inclusão do turno de 12 horas e atualização do valor do turno de 8 horas do serviço voluntário remunerado.	DRH

Expedir Portaria de regulamentação do uso de viaturas administrativas no CBMAL.	DMP
Expedir Portaria de regulamentação do uso de viaturas do CBMAL em cerimônias e solenidades.	DMP
Expedir Portaria de regulamentação do trabalho por Comissões no âmbito do CBMAL.	DPO

Tema estratégico 3 – Comunicação

Objetivo estratégico n.º 7 - Zelar pela imagem da instituição

Diretrizes e prioridades:

- Envolver o Gabinete do Comando-Geral nos assuntos de relações-públicas, eventos e de comunicação social, de maneira alinhada à ARPCS.
- Intensificar a veiculação de matérias que enfatizem as entregas, resultados e produtos da Corporação, com foco no coletivo.
- Utilizar a Intranet como instrumento ágil para divulgações e dissuasão de conflitos, evitando a publicidade de conteúdos de teor polêmico.

Iniciativas	Responsáveis
Submeter as notas de imprensa para apreciação do Comando-Geral e do setor envolvido com a matéria.	ARPCS
Envolver o Gabinete do Comando-Geral na promoção dos principais eventos do CBMAL em apoio à ARPCS.	ARPCS

Tema estratégico 4 - Pessoas

Objetivo estratégico n.º 8 - Otimizar a gestão de pessoas	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Manter informando o Comando-Geral sobre a situação do efetivo do CBMAL;• Redistribuir o efetivo do CBMAL, observando o equilíbrio e a proporcionalidade;<ul style="list-style-type: none">• Priorizar o critério de antiguidade nas movimentações.	
Iniciativas	Responsáveis
Encaminhar, semestralmente, relatório sucinto da situação dos recursos humanos do CBMAL.	DRH
Realizar estudo diagnóstico da necessidade de repletamento do efetivo do CBMAL.	DRH
Elaborar proposta de distribuição dos egressos dos Cursos de Formação de Praças e de Oficiais.	DRH
Elaborar proposta de redistribuição do efetivo nas OBMs operacionais.	DRH
Realizar o recadastramento dos bombeiros militares do CBMAL.	DRH
Encarregar-se das movimentações de Praças, Oficiais Subalternos e Intermediários.	DRH
Encarregar-se das movimentações de Oficiais Superiores.	GCG

Objetivo estratégico n.º 9 - Valorizar o profissional bombeiro militar
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Monitorar o clima organizacional por meio de pesquisa;<ul style="list-style-type: none">• Zelar pelo moral da tropa;• Ofertar programas de educação continuada para valorização profissional.

Iniciativas	Responsáveis
Realizar pesquisa de clima organizacional.	DRH
Promover ações educativas na área de educação financeira e de gestão participativa.	DE

Objetivo estratégico n.º 10 - Promover a saúde e qualidade de vida dos bombeiros militares	
Diretrizes e prioridades:	
<ul style="list-style-type: none"> Disponibilizar programas de treinamento e recreação física no CBMAL. 	
Iniciativas	Responsáveis
Realizar a competição Bombeiro de Fibra em Arapiraca-AL.	COB (7º GBM)

Objetivo estratégico n.º 11 - Reestruturar as atividades de correição	
Diretrizes e prioridades:	
<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar a tropa quanto aos deveres militares e valores institucionais. 	
Iniciativas	Responsáveis
Elaborar Programa de Fortalecimento de Valores do CBMAL, nos moldes das Forças Armadas.	Corregedoria

Tema estratégico 5 - Conhecimento

Objetivo estratégico n.º 12 - Aperfeiçoar a educação corporativa	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Manter oferta regular de cursos de carreira e de especialização.	
Iniciativas	Responsáveis
Ofertar o CAO através de intercâmbio com corporações coirmãs.	DE
Realizar o CSBM no âmbito do CBMAL.	DE
Ofertar cursos de especialização na capital e no interior do estado	DE

Objetivo estratégico n.º 13 - Desenvolver a doutrina operacional e a gestão do conhecimento	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Ofertar eventos com vistas à disseminação do conhecimento bombeiro militar.	
Iniciativas	Responsáveis
Realizar o 1º Seminário Estadual de Bombeiros.	GSG

Tema estratégico 6 - Tecnologia

Objetivo estratégico n.º 14 - Prover soluções e recursos tecnológicos	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Reformular a Intranet no CBMAL.	
Iniciativas	Responsáveis
Apresentar proposta de uma nova plataforma de Intranet corporativa.	CTIINF

Tema estratégico 7 - Infraestrutura

Objetivo estratégico n.º 15 - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades operacionais e administrativas	
Diretrizes e prioridades: <ul style="list-style-type: none">• Manter informando o Comando-Geral sobre a situação da logística e infraestrutura do CBMAL;<ul style="list-style-type: none">• Regularizar as edificações do CBMAL;• Aumentar o patrimônio do CBMAL mediante a aquisição de novos imóveis;	
Iniciativas	Responsáveis
Encaminhar, semestralmente, relatório sucinto da situação da logística e infraestrutura do CBMAL.	DMP
Regularização dos imóveis do CBMAL junto aos órgãos competentes.	DMP
Realizar estudo de viabilidade para a aquisição de terrenos e edificações ao patrimônio do CBMAL.	DMP